**КУЛЬТУРА КОПРОРАТИВНОГО ТРУДА**

**АНАЛИТИЧЕСКАЯ СПРАВКА**

**по результатам внутреннего анализа коррупционных рисков в деятельности КГУ «Общеобразовательная школа №1 отдела образования города Рудного» Управления образования акимата Костанайской области**

"02" июня 2025 года

В соответствии с пунктом 5 статьи 8 Закона Республики Казахстан от 18 ноября 2015 года «О противодействии коррупции», типовых правил проведения внутреннего анализа коррупционных рисков утвержденные Агентством Республики Казахстан по противодействию коррупции (Антикоррупционная служба) от 30 декабря 2022 года за №488, осуществляется внутренний анализ коррупционных рисков в КГУ «Общеобразовательная школа №1 отдела образования города Рудного» Управления образования акимата Костанайской области за период **с 01 июля 2024 года по 02 июня 2025 года.**

Объектом внутреннего анализа коррупционных рисков (далее – Анализ) является деятельность КГУ «Общеобразовательная школа №1 отдела образования города Рудного» Управления образования акимата Костанайской области.

В целях проведения внутреннего анализа коррупционных рисков в деятельности Предприятия приказом руководителя КГУ «Общеобразовательная школа №1 отдела образования города Рудного» Управления образования акимата Костанайской области приказ №169 от 02.05.2024.

Внутренний анализ коррупционных рисков проведен в соответствии с Типовыми правилами проведения внутреннего анализа коррупционных рисков, а также методическими рекомендациями по проведению внутреннего анализа коррупционных рисков, утвержденными приказом Председателя Агентства Республики Казахстан по противодействию коррупции.

Период проведения внутреннего анализа коррупционных рисков – с 1 июля 2024 года по 02 июня 2025 года.

**1. Цели и задачи проведения анализа**

Целью анализа является противодействие и устранение коррупции в КГУ «Общеобразовательная школа №1 отдела образования города Рудного» Управления образования акимата Костанайской области.

Задачей анализа является выявление условий и причин, способствующих совершению коррупционных правонарушений, и устранения их последствий в деятельности КГУ «Общеобразовательная школа №1 отдела образования города Рудного» Управления образования акимата Костанайской области

**2. Источники информации, использованные в ходе анализа**

Согласно пункту 15 Правил проведения внутреннего анализа коррупционных рисков источниками информации для проведения внутреннего анализа коррупционных рисков являются:

1) правовые акты и внутренние документы, регулирующие деятельность объекта анализа;

2) статистическая отчетность о деятельности объекта анализа;

3)данные информационных систем государственных и правоохранительных органов о деятельности объекта анализа, полученные в порядке, установленном законодательством Республики Казахстан;

4) результаты проверок, ранее проведенных государственными органами в отношении объекта анализа;

5) результаты контрольных мероприятий служб внутреннего контроля;

6) результаты антикоррупционного мониторинга;

7) публикации в средствах массовой информации;

8) обращения физических и юридических лиц в отношении объекта анализа;

9) сведения о привлечении к ответственности должностных лиц объекта анализа за совершение коррупционных правонарушений, в том числе представления по устранению обстоятельств, способствовавших совершению уголовного правонарушения и других нарушений закона;

10) решения судебных органов в отношении действий работников объекта анализа, фабулы уголовных дел;

11) результаты ранее проведенного внешнего анализа коррупционных рисков;

12) результаты ранее проведенного внутреннего анализа коррупционных рисков;

13) результаты опроса служащих, работников объекта анализа;

14)иные сведения, представление которых не запрещено законодательством Республики Казахстан.

**I. Коррупционные риски в нормативных правовых актах**

**Реализация основных функций**

**Нормативная база:**

КГУ «Общеобразовательная школа №1 отдела образования города Рудного» Управления образования акимата Костанайской области функционирует на основании Положения о государственном учреждении «Отдел образования города Рудного», утвержденного постановлением акимата Костанайской области от 04.05.2022 года № 192. Трудовой Кодекс Республики Казахстан от 23 ноября 2015 года № 414-V ЗРК, Административный Процедурно-процессуальный Кодекс Республики Казахстан от 29 июня 2020 года № 350-VI, Закон Республики Казахстан «О государственных закупках» от 4 декабря 2015 года № 434-V ЗРК, Закон Республики Казахстан «О противодействии коррупции» от 18 ноября 2015 года № 410-V ЗРК, Закон Республики Казахстан «О государственной службе» от 23 ноября 2015 года № 416-V ЗРК, Закон Республики Казахстан «О правовых актах» от 6 апреля 2016 года № 480-V ЗРК, Закон Республики Казахстан «Об образовании» от 27 июля 2007 года № 319-III, Постановление Правительства Республики Казахстан «Об утверждении Государственной программы развития образования и науки Республики Казахстан на 2020 - 2025 годы» от 27 декабря 2019 года № 988, а также иными законодательными и подзаконными актами Республики Казахстан **нарушений не выявлено.**

**1.1. Оценка качества образования** (результаты, процессы, условия). Оценка качества образования производится посредством внешнего контроля: итоговая аттестация за курс основного среднего образования, итоговая аттестация за курс общего среднего образования, PISA, аттестация школы. 05.03.2025 года для участия в комплексном тестировании обучающихся 4,9 классов были определены 174 обучающихся. Однако в связи участием в соревнованиях и по болезни некоторых обучающихся в тестировании приняли участие - 97 %. Результаты обучения по итогам компьютерного тестирования 4,9 классов доля положительных ответов составила (оценка качества знаний, умений и навыков) – 96,65%.

Анализ опроса обучающихся, направленного на определение уровня удовлетворенности предоставляемых образовательных услуг, показал – 98,7 %. Анализ результатов опроса педагогов, направленного на определение уровня удовлетворенности созданием условий для качественного обучения и воспитания, показал -100%.

Анализ результатов опроса родителей (законных представителей) - 93,9%.

Согласно листа оценивания в рамках самооценки деятельности школы по критериям и содержанию оценивания измерителя соответствующего организации образования, реализующая общеобразовательные учебные программы начального, основного среднего и общего среднего образования соответствуют уровню качества предоставляемых образовательных услуг – уровню **«образцовый».**

Таким образом, установлено, что на уровне начального, основного среднего образования результаты оценки уровня подготовки обучающихся считаются соответствующими требованиям ГОСО.

Коррупционные риски: Коррупционных нарушений не выявлено.

**1.2.** **прием в первый класс** в 2024 – 2025 учебном году с учетом Типовых правил приема на обучение в организацию образования, реализующие общеобразовательные учебные программы начального, основного среднего и общего среднего образования в программе SAKURA зачислено – 67 первоклассников.

**1.3.** зачисление в 10-й класс – 42 обучающихся.

**1.4.** зачисление в КПП – 22 воспитанников.

Коррупционных рисков – не выявлено.

**1.3. Выявление коррупционных рисков во внутренних документах (далее - ВНД).**

В ходе внутреннего анализ коррупционных рисков Коллективный договор №378 от 23.02.2024 года были рассмотрены:

- приложение 14 Размеры повышений, доплат и надбавок работникам организаций образования

- приложение 13 Соглашение по охране труда

- приложение 11 нормы бесплатной выдачи работникам смывающих и обезвреживающих средств, условия их выдачи

- приложение 10 Положение о техническом инспекторе по охране труда в организациях образования

- приложение 9 Положение о Производственном совете по безопасности и охране труда в организациях образования и науки

- приложение 7 Положение о материальном стимулировании руководителей общеобразовательных школ, дошкольных организаций и организаций дополнительного образования

- приложение 6 Правила выплаты премий, оказания материальной помощи и установления надбавок к должностным окладам работников государственных организаций образования

- приложение 4 Продолжительность ежегодно оплачиваемого трудового отпуска

- приложение 3 Положение о режиме рабочего времени и времени отдыха работников организации образования

**Нарушений не выявлено.**

**II. Коррупционные риски в организационно-управленческой деятельности**

**Оказание государственных услуг**

В целях качественного и своевременного оказания государственных услуг в КГУ "Общеобразовательная школа № 1 отдела образования города Рудного" Управления образования акимата Костанайской области издан приказ «О назначении ответственного исполнителя государственных услуг» № 147 от 06.09.2024 года.

КГУ "Общеобразовательная школа № 1 отдела образования города Рудного" Управления образования акимата Костанайской области оказывает следующие виды государственных услуг:

**«Прием документов и зачисление в организации образования, независимо от ведомственной подчиненности, для обучения по общеобразовательным программам начального, основного среднего, общего среднего образования»**

Форма оказания государственной услуги – электронная, форма предоставления результата оказания данной государственной услуги – электронная.

**«Прием документов для перевода детей между общеобразовательными учебными заведениями»**

Форма оказания государственной услуги – электронная, форма предоставления результата оказания данной государственной услуги – электронная.

**«Выдача дубликатов документов об основном среднем, общем среднем образовании»**

Форма оказания государственной услуги – электронная, форма предоставления результата оказания данной государственной услуги – бумажная.

**«Прием документов для организации индивидуального бесплатного обучения на дому детей, которые по состоянию здоровья в течение длительного времени не могут посещать организации начального, основного среднего, общего среднего образования»**

Форма оказания государственной услуги – электронная, форма предоставления результата оказания данной государственной услуги – электронная.

**«Прием документов для прохождения аттестации на присвоение (подтверждение) квалификационных категорий педагогическим работникам и приравненным к ним лицам организаций образования, реализующих программы дошкольного воспитания и обучения, начального, основного среднего, общего среднего образования»**

Форма оказания государственной услуги – электронная, форма предоставления результата оказания данной государственной услуги – электронная.

**«Предоставление бесплатного и льготного питания отдельным категориям обучающихся и воспитанников в общеобразовательных школах»**

Форма оказания государственной услуги – электронная, форма предоставления результата оказания данной государственной услуги – электронная.

**"Прием документов и выдача направлений на предоставление отдыха в загородных и пришкольных лагерях отдельным категориям обучающихся и воспитанников государственных учреждений образования"**

Форма оказания государственной услуги – бумажная, форма предоставления результата оказания данной государственной услуги – бумажная.

Информация о государственных услугах школы размещена на двух языках в фойе первого этажа.

Перечень документов, необходимых для оказания государственных услуг при обращении услугополучателя соответствуют Стандарту.

При оказании государственных услуг нарушений совершаемых должностным лицом, связанных с правом самостоятельно определить порядок совершения физическими и юридическими лицами деятельности по своему усмотрению, определить способ исполнения нормативного правового акта, правом выбирать между двумя или несколькими вариантами решений (положительное или отрицательное), без точного определения условий принятия того или иного решения, **не совершалось.**

Фактов нарушения сроков оказания услуги и фактов безосновательного отказа в оказании государственных услуг **не зарегистрировано.** Многократность и дублирование этапов рассмотрения документов **исключены.**

Оснований для отказа в оказании государственныхуслуг **не возникало.** Поступивших жалоб на качество, работников или касательно сроков оказания **не было.**

**III. Кадровая политика**

**Управление персоналом, в том числе сменяемость кадров**

Штатная численность составляет 91 единиц, в том числе: педагогов – 65, декрет – 2, техперсонал – 22, совместители -2.

Сменяемость в 2024 году составила 5 человек - по собственному желанию. Кадровый состав достаточно стабильный. Все вакансии своевременно размещаются на Электронной бирже труда и социальной сети Instagram и интегрирована в НОБД.

**Штатная численность**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Наименование учреждения** | **По состоянию на 01.09.2024 года** | **По состоянию на 01.09.2025 года** |
| КГУ «Общеобразовательная школа №1 отдела образования города Рудного» Управления образования акимата Костанайской области | 65 | 65 |

**Коррупционные риски не усматриваются.**

Педагогическая нагрузка учителей распределяется на основании Закона РК «Об образовании» (статья 52), Трудовому кодексу РК, Правил исчисления заработной платы педагогов государственных организаций образования (Приказ МОН РК от 11 мая 2020 года № 191, параграф 3), Закону «О статусе педагога» от 27 декабря 2019 года № 293-VІ ЗРК, в зависимости от учебной нагрузки, распределяемой директором школы на основании положительного решения педагогического совета организации образования, а также уровня квалификации, стажа и наличия категории.

Распределение учебной нагрузки педагогических работников проходит в четыре этапа.

**1 этап**: **Предварительное распределение педагогической нагрузки** в рамках существующих учебных планов и программ делегируется методическим комиссиям. Распределение проводится на заседании предметно-цикловых комиссий: предварительно в конце учебного года по группам переходящего контингента, а затем уточняется в начале учебного года, о чем свидетельствуют протоколы заседаний комиссии.

**2 этап**: **Проводится собеседование с членами коллектива, уточняется нагрузка.**

3 этап: **После утверждения педагогической нагрузки**, все члены педагогического коллектива знакомятся с окончательной предлагаемой им педагогической нагрузкой и заверяют индивидуальный лист нагрузки личной подписью.

**4 этап:** **В случае образовавшейся вакансии учебные часы** распределяются с учетом имеющихся педагогических кадров и их базового образования, специальности, квалификации опыта работы и достижений, методичкой и педагогической компетентности.

Обращений преподавателей, недовольных распределением педагогической нагрузки, **не поступало.**

***Дисциплинарная практика****.*

Дисциплинарные взыскания в 2024 году на сотрудников не налагались.

Этический кодекс государственных служащих Республики Казахстан  
(Правила служебной этики государственных служащих) сотрудниками не нарушался.

Сотрудниками приняты антикоррупционные ограничения.

Трудовую дисциплину не нарушали.

В средствах массовой информации на сотрудников негативная информация не размещалась.

***Конфликт интересов***

При проверке личных дел сотрудников, лиц, находящихся в КГУ "Общеобразовательная школа № 1 отдела образования города Рудного" Управления образования акимата Костанайской области в непосредственной подчиненности должностям, занимаемым близкими родственниками, супругами, свойственниками - **не выявлено.**

**Выявление коррупционных рисков в финансово-хозяйственной деятельность:**

Годовой план государственных закупок уточняется и утверждается в порядке и форме определяемых правилами осуществления государственных закупок, изменения вносятся в течении отчетного периода.

Своевременно заключаются договора с поставщиками товаров, работ и

услуг. Не допускается приобретение товаров, работ и услуг, не предусмотренных утвержденным годовым планом государственных закупок.

По результатам проведенного анализа не выявлено фактов аффилированости при осуществлении государственных закупок, участия в проводимых государственных закупках потенциальных поставщиков близких родственников, супругов или свойственников руководящего состава Отдела.

За ненадлежащее исполнение должностных обязанностей, привлечены к дисциплинарной ответственности 0 сотрудников.

**Рассмотрение обращений физических и юридических лиц**

В **с**оответствии с Административным Процедурно-процессуальным Кодексом Республики Казахстан от 29 июня 2020 года и Приказ Генерального Прокурора Республики Казахстан «Об утверждении Правил регистрации, учета обращений, поступающих в государственные органы, органы местного самоуправления, юридические лица со стопроцентным участием государства, а также ведения информационной аналитической системы "Электронные обращения"» от 19 мая 2021 года № 70 поступило - **9** **обращений**, в том числе:

от физических лиц 8, юридических лиц – 1.

Из них удовлетворено – 9, даны разъяснения – 0, прекращено – 0, перенаправлено - 0.

Анализ тематики обращений показал, что жителей города в основном волнуют вопросы: «О переводе в другую школу», «Зачисление в КПП».

Из общего количества обращений поступило - 0 жалоб.

Повторных и анонимных обращений нет.

На все обращения, поступившие в приемную, даны письменные мотивированные ответы разъяснительного характера в установленный законодательством срок.

Рассмотрение обращений с превышением - 0.

В целях создания условий для выявления фактов или поступков, ведущих к правонарушениям в школе организован и работает **«телефон доверия»** - 87143124359, по которому граждане имеют возможность сообщить о таких фактах. Также в приемной КГУ "Общеобразовательная школа № 1 отдела образования города Рудного" Управления образования акимата Костанайской области имеется журнал «Для предложений, замечаний и откликов».

**Обеспечение открытости информации**

Школой размещается информация на интернет-ресурсах: школьный сайт dar1.edu.kz,Instagram.

Систематически проводится информирование сотрудников, учащихся и родителей о работе антикоррупционной службы:

Распространение видеороликов «Стоп коррупция» (09.09.2024)

<https://www.instagram.com/reel/C_scmwZgFMR/?utm_source=ig_web_copy_link&igsh=MzRlODBiNWFlZA==>

Распространение видеороликов «Стоп коррупция» (16.09.2024)

<https://www.instagram.com/reel/C_9x8hAt316/?utm_source=ig_web_copy_link&igsh=MzRlODBiNWFlZA==>

В рамках празднования Дня Республики Казахстан и 10-летия Антикоррупционной службы с 10 сентября по 24 октября 2024 года мы участвуем в республиканском дистанционном конкурсе детских рисунков «Дети против коррупции».

<https://www.instagram.com/p/DAD_0NBN9O5/?utm_source=ig_web_copy_link&igsh=MzRlODBiNWFlZA==>

23 сентября прошли классные часы, посвящённые Дню труда – «Уважение к честному труду и рабочим правам»

<https://www.instagram.com/reel/DASpYKAAbhb/?utm_source=ig_web_copy_link&igsh=MzRlODBiNWFlZA==>

Объявление о вакансии, проведение конкурса

<https://www.instagram.com/mektep1_rdn/p/DAY1OeSA_FC/>

<https://www.instagram.com/mektep1_rdn/p/DBc2ronI_IK/>

<https://www.instagram.com/mektep1_rdn/p/DBc5jwrtdnY/>

<https://www.instagram.com/mektep1_rdn/p/DDEOec-NVfY/>

<https://www.instagram.com/mektep1_rdn/p/DDEOqqTNDcS/>

28 сентября в актовом зале школы прошло совещание с педагогическим коллективом «Безопасность ребенка - приоритет общества»,   
Повестка дня: Актуализация мер по обеспечению безопасности детей. Педагог и закон: единство в воспитании и личном примере.

<https://www.instagram.com/p/DAiin3wA7o0/?utm_source=ig_web_copy_link&igsh=MzRlODBiNWFlZA==>

В течение года классные часы «Коррупции – нет: путь честного гражданина», «Честным быть-правильно жить!», «Честность – выбор сильных», «Учимся быть справедливым»

<https://www.instagram.com/reel/DB9PLsNANEB/?utm_source=ig_web_copy_link&igsh=MzRlODBiNWFlZA==>

<https://www.instagram.com/mektep1_rdn/reel/DF6vYMLtCAL/>

В рамках сотрудничества с полицией города Рудного в течение года проводят разъяснительные беседы с подростками

<https://www.instagram.com/p/DC0uUMst-0-/?utm_source=ig_web_copy_link&igsh=MzRlODBiNWFlZA==>

<https://www.instagram.com/mektep1_rdn/p/DC0umUpNGo_/>

<https://www.instagram.com/mektep1_rdn/p/DDPfN9mtEMe/>

Родительские собрания. Одним из вопросов в повестке собрания «Правовое воспитание и профилактика коррупционных проявлений»

<https://www.instagram.com/reel/DE-WOQ8Nxfv/?utm_source=ig_web_copy_link&igsh=MzRlODBiNWFlZA==>

<https://www.instagram.com/reel/DGcTz9FNpls/?utm_source=ig_web_copy_link&igsh=MzRlODBiNWFlZA==>

Проект «Траектория карьеры». Цель данного проекта знакомство с профессиями, уважение к честному труду, показать, что успех достигается законным и справедливым путем. (С января по май)

<https://www.instagram.com/reel/DFF4P3AtLT8/?utm_source=ig_web_copy_link&igsh=MzRlODBiNWFlZA==>

<https://www.instagram.com/mektep1_rdn/reel/DFNyCfftdwx/>

<https://www.instagram.com/mektep1_rdn/reel/DFH9RevtiVj/>

<https://www.instagram.com/mektep1_rdn/reel/DFeykDRt6Cw/>

<https://www.instagram.com/mektep1_rdn/p/DFiCm4OtDc0/>

**2.8. Анализ судебной практики**

**Количество – 12**

1.Исковое заявление №46 от 20.03.2024 ТОО «Lucky Miras» о признании недобрововестным участником в государственных закупках.

2.Исковое заявление №47 от 20.03.2024 ТОО «AGПроект» о признании недобрововестным участником в государственных закупках

3.Исковое заявление №78 от 17.05.2024 ИП Ledenergy.kz о признании недобрововестным участником в государственных закупках

4.Исковое заявление №99 от 17.06.2024 ИП Куликовский о признании недобрововестным участником в государственных закупках

5.Исковое заявление №100 от 17.06.2024 ИП Алимхан о признании недобрововестным участником в государственных закупках

6.Исковое заявление №118 от 03.07.2024 ИП Рисхан о признании недобрововестным участником в государственных закупках

7.Исковое заявление №131 от 19.07.2024 ИП ARSENAL о признании недобрововестным участником в государственных закупках

8.Исковое заявление №132 от 19.07.2024 ИП Perec group о признании недобрововестным участником в государственных закупках

9.Исковое заявление №133 от 19.07.2024 ИП Федкевич о признании недобрововестным участником в государственных закупках

№134 от 19.07.2024 ТОО «Metallocomfort» о признании недобрововестным участником в государственных закупках

10.Исковое заявление №174 от 22.08.2024 ИП Старт Группа о признании недобрововестным участником в государственных закупках

11.Исковое заявление №195 от 29.08.2024 ТОО «CorpPower» о признании недобрововестным участником в государственных закупках

12.Исковое заявление №225 от 25.09.2024 ИП Кырхан о признании недобрововестным участником в государственных закупках

**Сведения о результатах проверок надзорных органов**

**Не проводились.**

**Сведения о результатах проверок фискальных органов**

**Не предусмотрены**

**Вывод: Анализом установлено, что в деятельности** КГУ "Общеобразовательная школа № 1 отдела образования города Рудного" Управления образования акимата Костанайской области соблюдаются нормативно – правовые акты - **коррупционные риски не выявлены.**

**СОГЛАСОВАНО:**

**Директор**  **Валиева Ш.К.**

**Лица, проводившие анализ коррупционных рисков:**

**Боксбергер Е.В. \_\_\_\_\_\_**

**Жексенбаева А.А. \_\_\_\_\_\_**

**Братова А.К. \_\_\_\_\_\_**

**Турганова Д.З. \_\_\_\_\_\_**

**Молоков С.А. \_\_\_\_\_\_**

**Шамуратова Г.А. \_\_\_\_\_\_**

**Руководитель рабочей группы**

**по проведению внутреннего**

**анализа коррупционных рисков**

**в КГУ "Общеобразовательная школа № 1**

**отдела образования города Рудного"**

**Управления образования**

**акимата Костанайской области \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Турганова Д.З.**